

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 2 «Улыбка»
Лежневский муниципальный район
Ивановская область

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 21/9-8 между
работодателем и работниками муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 2 «Улыбка»
Лежневского муниципального района
по защите социально – трудовых прав работников
с 2022 года по 2025 год.

Принят на общем собрании работников

15.08.2022г.

От работодателя:
Заведующий
МКДОУ Д/С
общеразвивающего вида
№2 «Улыбка»


Кукина Наталья Геннадьевна



Юридический (почтовый) адрес:
155120, Ивановская область,
Лежневский район, п. Лежнево,
ул. 1Крестьянская, д.3 .
Тел. (8-49357)2-16-51


Эл. адрес douulibka@yandex.ru


От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ Д/С
общеразвивающего вида
№2 «Улыбка»


Дзюбенко Маргарита Анатосшевна



Протокол заседания профкома
№ 7 от «15» августа 2022г.

Ивановский обком профсоюза работников
народного образования и науки
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
на № 1222 от 16.12.20
подпись 

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
за № 21/9-8 от 14.12.18
подпись 

Внести изменения и дополнения в Приложение № 1 Коллективного договора.

Приложение 1
к Коллективному договору МКДОУ
д/с общеразвивающего вида № 2 «Улыбка»
на 2022 -2025 гг.

Принято на общем собрании
протокол № 5
от 15 ноября 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Профорг МКДОУ д/с
общеразвивающего вида № 2
«Улыбка»:
Дзюбенко М.А.
«15» ноября 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ д/с
общеразвивающего вида № 2
«Улыбка»:
Кукина Н.Г.
«15» ноября 2022г.



Изменения и дополнения в
правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида № 2 «Улыбка»

В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.11
дополнить следующим содержанием:

Калькулятор

1 смена с 8.00 часов до 16.30 часов, включая перерыв на обед с 12ч. 30 мин. до 13ч.00 мин.

Техник - программист

1 смена с 8.00 часов до 16.30 часов, включая перерыв на обед с 12ч. 30 мин. до 13ч.00 мин.

В разделе 8 «Трудовая дисциплина» пункт 8.9. изложить в следующей
редакции:

«8.9. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников».

Внести изменение в Приложение № 7 Коллективного договора.

Приложение 7
к Коллективному договору МКДОУ
д/с общеразвивающего вида № 2 «Улыбка»
на 2022 -2025 гг.

СОГЛАСОВАНО
Профорг МКДОУ д/с
общеразвивающего вида № 2
«Улыбка»

Дзюбенко М.А.
«15» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ д/с
общеразвивающего вида № 2
«Улыбка»



ПЛАН мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2022 год

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н г. "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков"- признать утратившим силу.
2. Считать действующий Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".

Внести изменения в Приложение № 7 Коллективного договора.

Приложение 7
к Коллективному договору МКДОУ
д/с общеразвивающего вида
№ 2 «Улыбка» на 2022 -2025гг.

СОГЛАСОВАНО
Профорг МКДОУ д/с
общеразвивающего вида № 2
«Улыбка»

Дзюбенко М. А.
«15» *Иванов* 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ д/с
общеразвивающего вида № 2
«Улыбка» Кукина Н.Г.
2022г.



ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ В МКДОУ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 2 «УЛЫБКА» НА 2023-2024 ГОД

Наименование мероприятий	Нормативное обоснование	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Сумма затрат в рублях
2	3	3	4	5
Проведение специальной оценки условий труда, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.	Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ	2023-2024	Специалист по охране труда	50000,00
Выявление и оценка опасностей, оценка уровней профессиональных рисков	ст.218 ТК РФ	При вводе новых рабочих мест	Комиссия по управлению рисками	-
Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением,	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"	2023-2024	Заведующий хозяйством	20000,00

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.				
Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"	По необходимости	Заведующий хозяйством	10000,00
Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда.	Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»	По необходимости 2023-2024	Заведующий хозяйством	20000,00
Обучение по охране труда руководителей и специалистов во внешнем Учебном центре	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	По необходимости 2023-2024	Специалист по охране труда	5000,00

	работников			
Обучение и Проверка знаний требований охраны труда работников внутренней комиссией	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников Ст. 219 ТК РФ	2023 - 2024 По необходимости	Специалист по охране труда, Комиссия по проверке знаний требований охраны труда	
а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;				
Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ	Ноябрь 2023 Перед приемом на работу	Заведующий	179750,00
Обязательное психиатрическое освидетельствование работников	ТК РФ Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников	По необходимости 2023-2024	Заведующий	35000,00
Оборудование по установленным нормам аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.	ТК РФ Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание	Ежеквартально	Специалист по охране труда	5000,00
Обеспечение искусственного освещения на рабочих местах (замена электросветильников)	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н	По необходимости 2023-2024	Заведующий хозяйством	20000,00
Внедрение и (или) модернизация	Приказ Минтруда России от 29.10.2021	2023-2024	Заведующий хозяйством	20000,00

<p>технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.</p>	<p>N 771н</p>			
<p>Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда.</p>	<p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н</p>	<p>2023-2024</p>	<p>Заведующий</p>	<p>1000,00</p>

Разработал:

Специалист по охране труда



Рыбакова П.С.

				Технические условия и требования к работе персонала и условиям труда
1000.00	Заведующий	2023-2024	Ирина Минтуй Россия от 29.10.2021 И 7714	Материалы для проведения мероприятий по развитию личности ребенка в дошкольном учреждении

В настоящем документе прошито,
 прошнуровано, пронумеровано
 и скреплено печатью 7 (семь) листов
 Заведующий МКДОУ д/с
 общеразвивающего вида

№ 2 «Улыбка»

Кукина Н.Г.

